

泗洪地税局——

## 积极做好事业单位信用等级评定工作

**本报讯** 泗洪县事业单位信用等级评定工作开展以来,泗洪地税局作为监管单位之一,积极开展相关工作。

认真组织人员学习事业单位信用等级评定业务知识。该局按照事业单位信用等级评定业务要求,组织人员开展相关培训工作,深入学习《宿迁市事业单位信用等级评价办法(试行)》,按照《泗洪县事业单位信用等级评定的实施方案》规定的流程开展工作。

认真组织测评。该局作为泗洪县事业单位信用等级评定监管单位之一,在评定过程中尊重事实,逐户调取系统中被评定单位数据,与测评细则认真比对、测评。

加强后续管理。通过测评,该局发现参与信用等级评定的事业单位中,有部分单位在系统中没有进行扣缴登记。针对这一问题,该局制订后续管理方案,责成相关基层分局对未进行扣缴登记的单位进行调查核实,按实际情况进行处理。

目前,该局已完成全县300户事业单位信用等级评定工作,后续工作正在进行。(陈红梅)

泗洪县交通运输局——

## 以“真、实、严”开展党建工作

**本报讯** 以解决问题为导向,坚持“真开、实做、严改”,有力推动全面从严治党向基层延伸。这是泗洪县交通运输局党委开展交通运输系统党建工作的真实写照。

在“真”上下功夫。该局以党支部为单位,抓好学习教育、谈心谈话、问题查摆等环节,并制订学习清单。按照党支部班子成员之间必谈、班子成员和党员之间广泛谈、党员之间相互谈的“三必谈”要求,该局全体党员以“四讲四有”合格党员为标尺,严肃认真查摆自身存在的问题和不足。据悉,该局13个党支部召开了民主生活会,党支部班子累计查摆存在问题53个。

在“实”上下功夫。该局党委明确了专题组织生活会和评议党员工作的基本要求、方法和步骤,对学习教育、谈心谈话、问题查摆、批评和自我批评、民主评议、抓好整改六个阶段的工作提出了具体要求,各党支部分别召开支部委员会,为党建工作开展奠定了坚实的思想基础。同时,认真开展党员组织关系集中排查,摸清失联党员、“口袋”党员情况,理顺党员组织关系。

在“严”上下功夫。该局党委坚持问题导向,要求各党支部制订整改方案,明确整改事项,落实整改责任;广大党员作出整改承诺,并将整改工作与转变作风、岗位工作有机结合起来,通过问题的整改,进一步增强党性意识。同时,对整改内容和完成情况进行公示,接受广大群众监督,切实完善自我、提升自我。(宋秉)

泗阳县实验小学——

## 组织观看爱国主义教育片

**本报讯** 近日,泗阳县实验小学组织五年级师生观看爱国主义教育片《冲出亚马逊》。

该片讲述了我军两名特种兵——中尉王晖、少尉胡小龙在南美洲亚马逊流域的“猎人学校”训练期间,作为中国钢铁战士超越极限战胜各国强手,为国家和军队赢得了荣誉。

此次组织五年级师生观看爱国主义教育片,让师生了解了我军的光辉历程,接受了心灵的洗礼,加强了思想道德和爱国主义教育。(卢永)

## 宿迁市河长制工作监督电话

为更好、更快推动我市河长制工作,现将市、县(区)河长办监督电话予以公布。欢迎社会各界及广大群众对我市河长制工作情况进行监督,提出意见建议。

宿迁市河长办	0527—84399569
沭阳县河长办	0527—83690883
泗阳县河长办	0527—80833588
泗洪县河长办	0527—86227225
宿豫区河长办	0527—84465661
宿城区河长办	0527—82889907
宿迁经济技术开发区河长办	0527—88859819
苏宿工业园区河长办	0527—82868334
市湖滨新区河长办	0527—80986828
市洋河新区河长办	0527—82668208
宿迁市河长制办公室	
2017年10月11日	

# 融通融合 共铸辉煌

——江苏省马陵中学和江苏省如东高级中学开展深度合作



**本报讯** (记者 杨芹 郑绪军 通讯员 李宝平) 10月10日,江苏省马陵中学和江苏省如东高级中学深度合作签约仪式举行,市委教育工委书记庄永之,如东高级中学校长王继兵、党委书记张必忠,马陵中学校长王丽梅等参加签约仪式。王丽梅和王继兵签订合作办学协议以及备忘录。马陵中学党委书记张美华主持签约仪式。

“深度合作签约仪式的举行,是马陵中学发展史上的一件大事,也是宿迁教育系统的一件大事。近年来,我市引进

优质资源,为教育事业跨越发展注入新的动力。近年来,马陵中学取得了可喜成绩,进入了发展快车道。马陵中学要向如东高级中学寻求发展的制胜法宝,引入先进的教育理念。此外,马陵中学要把在特定地区、特定阶段的发展样本提供给如东高级中学,形成融通共赢的局面。”庄永之说。

马陵中学前身是创建于1822年的钟吾书院,1903年改为钟吾学堂,是宿迁文脉所在,形成了独特的学校文化。近年来,在市委、市政府、市教育局的领导下,该

校秉承“养正为先,体学并举”的办学宗旨,大力践行“马陵中学核心价值体系”,坚持“集体领导、依法治校、民主管理、科学决策”管理方针,以“市内一流、苏北领先、百姓满意”为办学目标,各项工作取得了长足进步。

“为满足人民群众的期盼,促进学生健康成长,我们要勇于担起推进宿迁教育事业跨越发展的历史使命。如东高级中学师资队伍优秀,教学管理扎实,是我们学习借鉴的好榜样。”王丽梅说。

如东高级中学是南通市一所底蕴深厚、人才辈出、广受好评的名校。该校着眼于学生素质的培养,致力于课程研究和教材教法的改革,形成了“目标多维、内容丰富、活动民主、过程开放、方法多样、评价科学”的教学风格。

“宿迁向来重视教育工作,马陵中学给我留下极其深刻的印象,特别是该校儒家文化经典课程基地,主题选择既基于学校前身钟吾书院的历史传承,又契合当下加强学生优秀传统文化教育的时代需求。我们将把这次深度合作交流转化为行动自觉,保质保量完成各项教育教学目标任务。”王继兵说。

签约仪式结束后,王继兵以《校长的文化自觉与课程领导力》为题,为马陵中学校干工作培训;如东高级中学副校长管建华作《教学管理暨优生培养》报告;如东高级中学语文、数学、英语备课组组长为马陵中学语文、数学、英语教师作培训,并交流两校语文、数学、英语备课组建设情况。

## 三年创文,宿豫城市“颜值”飙升

(上接A1版)

三年来,宿豫区以创建全国文明城市为契机,全力实施三年绿化行动计划,推进“林荫城市、彩色城市、花园城市、个性城市”建设,先后完成京东大道、玉泉山路、黄浦江路、千岛园广场东部红枫林景观区、牡丹江河(六塘河—雪峰山路)水体岸线等园林绿化项目61项,建成了西湖东路绿化、长江路银杏大道、项王桥南匝道、黄浦江路立体绿化等11项市级优质工程和4项市“对标找差”园林绿化竞赛活动优质工程。特别是今年,为了保证园林绿化品位,该区提高设计标准,千岛园整体景观提升、区政府周边景观提升、文昌广场改造提升、中运

河改造提升等项目均由拥有园林设计甲级资质的单位进行设计,投入设计费用1028.17万元,较2016年增长914.61万元。高资质的设计单位,高投入的设计费用,保证了该区园林绿化建设的高品位。三年来,宿豫区住建局共完成园林绿化项目总投资3.47亿元,新增绿地面积133.13公顷,新植乔木6.2万株、中等花灌木2664万株、绿篱66.6万平方米,绿地率达41%,城市人均公园绿地面积达15.21平方米。

设施为民办,居民乐了

大力实施民生工程,是不断改善和提升居民生活质量的重要载体。2015年以来,

宿豫区把民生工程作为城市建设的“一号工程”,先后实施为民办实事项目工程71个,完成46个居民小区改造提升,建设各类保障性住房5921套,实施棚户区改造16.99万平方米,新建御景山庄、帝景豪苑两个大型菜场。该区实施21个老旧小区整治提升工程,完成总投资6500万元,惠及群众5.95万人,先后完成道路改造4.94万平方米、绿化改造22.2万平方米、更新改造路灯和楼道灯2321盏、墙面出新48.3万平方米、维修房屋屋面2500平方米、新增停车位3323个。

宿豫区“民生城建”的理念,打造了一批批看得见、摸得着的民生工程,群众对城市建设的满意度不断提升。

## 旧貌换新颜 焕发新生机

(上接A1版)

据介绍,翰林商业街改造提升工程既包括道路规划、公厕改造、雨污分流等基础性配套内容,还包括街道外立面出新、景观绿化提升、街景亮化、管理规范等提档升级内容。“轿车有停车位,非机动车有车棚,非常人性化。”吉祥鲜花店店主王女士对新建的非机动车车棚尤为满意。

陆女士说,建车棚的地方原来摆着十来个烧烤摊,是翰林商业街最“脏、乱、差”的区域之一,“一到晚上,我们附近的鲜花店、母婴用品店都不敢开门,油烟呛人不说,还弄得到处油腻腻的,现在完全不用担心了,有专人巡查,发现垃圾立即清理,空气也很清新。”

“以前这里没有路灯,路又不好,走路深一脚、浅一脚的。现在安装了40盏路灯,晚上

这里也是亮堂堂的。”附近居民张希金高兴地说,改造后的翰林商业街不仅重新规划铺设了混凝土道路,部分路段还设置了隔离栏,禁止轿车进入,回归步行街定位,并安装了路灯和路面监控系统。

翰林商业街的改造提升工程还注重解决细节问题。

“原先这个拐弯口有大树遮挡视线,骑车过来过去的人看不到对方,经常因此发生碰撞。现在这里改成了草坪,风景好,视野也开阔了。”说话的老人是新城家园北苑西区的居民沈为祥。今年9月12日,市湖滨新区党工委副书记、管委会主任钱信松到翰林商业街走访调研,沈为祥向钱信松反映了翰林商业街及学城路上的两个拐弯口因树木生长太茂盛影响行人视线,存在安全隐患的问题。在沈为祥的指引下,钱信松

宿豫区财政局——

## 多措并举加强基层财政管理

**本报讯** 近年来,宿豫区新进基层财政工作人员较多,年龄结构趋向年轻化,新进人员理论水平很高,但实践经验不足,不利于基层财政各项工作开展,影响了基层财政职能发挥。对此,宿豫区财政局采取一系列措施,内外兼修、上下联动,着力解决存在的突出问题。

明确乡镇财政职能,狠抓财政主业。该局出台《关于进一步明确乡镇财政职能的通知》,要求基层财政部门干部职工认清财政主业,切实转变观念,理出新思路,加强学习,更新知识,提高应对新形势的本领。由过去的“大管家”向抓财政收入、抓财政监管、抓财政服务转变,切实履行好财政应有职责;要积极主动向乡镇党委、政府汇报,争取对财政工作的理解和支持;除节假日禁烧等阶段性工作需要驻村包组外,不再参与常年驻村包组分工,从过多的行政事务中解脱出来,立足本职开展工作。

健全乡镇财务内部控制体系,形成长效管理机制。该局要求基层财政部门根据乡镇的管理架构,按照决策、执行、监督“相互分离、相互制衡”的要求,科学设置管理层级、岗位职责权限、权力运行规程,

切实做到分事行权、分岗设权、分级授权。特别是对一个人担任既可能发生错误和舞弊行为,又可能掩盖其错误和舞弊行为的职务,要实行不相容职务分离控制;对于重大决策、重大事项、重要人事任免及大额资金支付,即“三重一大”业务,要按照规定的权限和程序实行集体决策审批或者联签制度。该局还要求基层财政部门完善学习制度、会议制度、岗位责任制度、考勤考核制度、安全卫生制度等内部管理制度。

“领导包片、科室包所”,挂钩帮扶、上下联动。为大力营造财政系统领导干部“传、帮、带”、基层干部“学、赶、超”的良好氛围,该局建立了“领导包片、科室包所”挂钩联系制度,要求包片领导组织好挂钩联系工作,监督责任科室根据实际情况制订具体计划,合理分工,切实为挂钩联系工作开展提供有力保障。责任科室具体开展联系工作,对照挂钩联系任务逐条梳理,引导、督促基层财政部门建立健全各项制度并严格执行到位;要参与到基层财政部门各项中心工作中,为他们出谋划策,排忧解难;要经常与挂钩单位沟通情况,交流意见。

建立内部监督检查机制,加强党风廉政建设。该局建立内部监督检查机制,采取分组包片的形式深入乡镇开展基层财政部门巡查;从廉洁自律、工作作风、政治品德、职业道德、社会道德、家庭美德等七个方面对基层财政人员进行民主测评;围绕财经纪律执行情况,召开基层财政部门负责人座谈会;查阅财政台账资料、账务资料,查找可能出现问题的环节,出具巡查报告,及时反馈给基层财政部门落实整改。通过建立内部监督检查机制,加强了基层财政部门党风廉政建设工作,推动乡镇财政管理更加规范、科学、高效。

开展亮点工作展示,激发财政干部工作热情。为激发广大基层财政干部的工作热情,强化基层财政干部的责任意识、创新意识,该局开展基层财政亮点工作展示活动,要求基层财政部门围绕财政职能,在不违背法律、法规的前提下,对会计基础、经济业务核算、财政财务管理及内部控制等工作开展情况进行梳理,对存在的问题和薄弱环节进行整改、完善、提高,所采取的方法或措施要有创新、有亮点、有特色。基层财政部门每年至少要推出两项亮点工作供展示评比。(刘超)

宿豫区审计局——

## “三个强化”提高审计质量水平

**本报讯** 年初以来,宿豫区审计局积极适应审计“新常态”,以“三个强化”不断提升机关效能建设水平,提高依法审计的能力及质量水平。

强化担当意识。该局通过转变审计思路,克服“为审而审、为查账而查账”的惯性思维,从关注政策执行的成效、权力运行的规范、政府投资的效益等角度开展审计监督,从更高层次担当责任、履行职能,努力开创审计工作新局面。

强化风险意识。该局通过强化审计人员的风险意识,不断提高规避审计风险的能力,以严格执行法律、法规和各项规章制度来提高审计质量,以深入细致工作实践来避免或降低审计风险,不断提高审计人员依法查处问题的能力。

强化廉政意识。该局通过加强思想道德教育和职业道德教育,严格执行相关法律、法规和审计署“八不准”纪律,使审计人员始终做到“廉洁自律、克己奉公”,始终做到“自重、自省、自警、自励”,在审计过程中坚决不搞权钱交易,始终做到“两袖清风、一身正气”。(岑军 王欣)

沭城街道——

## 扎实推进“三进三帮”大走访

**本报讯** “三进三帮”大走访开展以来,沭阳县沭城街道采取多项措施扎实推进。

该街道将“三进三帮”大走访与条线工作相结合,开展民意调查活动,按网格进行入户调查,做到一户不漏,并要求对困难户、信访户、残疾人等重点人群做到提户知人、提人知事、提事知情。

该街道将单亲家庭、低保户、特困户等作为重点帮扶对象,明确帮扶责任人,采取“一对一”结对帮扶方式,帮助群众解决实际困难;对于企业提出的问题,能解决的立即予以解决,并收集汇总超出职权范围的问题,对接相关职能部门帮助解决。

该街道加大宣传力度,让广大干部明确肩负的政治责任,积极投身“三进三帮”大走访,让群众人人知晓、积极配合“三进三帮”大走访,形成干部联系群众和企业的浓厚氛围。

目前,沭城街道已收集民情民意420条,排查化解矛盾纠纷156起,形成了“情况掌握在基层,问题解决在基层,矛盾化解在基层,工作推进在基层,感情融洽在基层”的良好态势,促进社会和谐稳定。(岁启学)

黄河社区——

## 真抓实干落实河长制

**本报讯** 年初以来,宿迁经济技术开发区黄河社区高度重视河长制工作,紧紧围绕市、区关于河长制工作的部署和要求,进一步落实河长制工作,并结合社区范围内河道分布情况,全面开展河流生态保护及综合治理工作。

为落实河长制工作,该社区成立河道管理工作领导小组,抽调工作人员集中办公,负责制订相关制度、交办督办河长确定事项、建立信息平台、分解下达年度工作任务。

加强隐患排查。该社区发动30余名志愿者对4条河道、1条城市排涝沟进行“拉网式”排查,并对狭窄河道进行清淤拓宽;聘用保洁员8名,负责相关保洁工作。

引导全民参与。该社区已召开专题会议两次,并多渠道宣传河长制工作,营造居民共同参与的良好氛围。

严格监督追责。该社区建立监督考核和责任追究制度,成立河长制工作督查组,相关人员根据督查通报情况落实整改措施,全力做好水资源保护、水污染防治等工作。(林金萍 王雪梅 蔡姗姗)

大兴——

## 向信访工作不力者“亮剑”

**本报讯** “根据本镇年初出台的《信访工作考评细则》和《信访工作考核标准》,镇党委、镇纪委决定,对因信访工作不力,造成越级上访的两位单位和11名相关责任人作如下处理……”10月9日,宿豫区大兴镇纪委发布处理通报。

年初以来,大兴镇把信访稳定工作摆上重要议事日程,镇村干部结合“三进三帮”大走访,走村串户宣传党的惠民政策,深入推进精准扶贫;组织开展法治宣传教育活动,增强群众的法治意识、大局意识,从源头上预防信访事件发生。开展全镇矛盾纠纷排查化解工作,对排查出的不稳定因素逐一登记造册、梳理分析,提出化解措施。实行信访积案镇村班子成员包案制,确保信访问题解决到位、人员稳控到位。实行全保信访工作制度“日报告”制度,做到信访问题早发现、早报告、早介入、早稳控、早处理。进一步加大对信访工作的考评力度,对相关责任人坚决问责到位、处理到位。今年二季度以来,该镇党委、镇纪委根据督查和考评结果,发布8期工作通报,32名责任人受到不同程度追责处理。(张龙 徐佩 陈建洲 林德学)