



“三进三帮”进行时

## 里仁 “三进三帮” 常态化

**本报讯** “谢谢你们，谢谢你们！”里仁乡里仁村陈庄组陈晓(化名)的大妈激动的拉着走访人员的手如是说。这是4月14日，发生在里仁乡“三进三帮”走访日的一幕。

陈晓的爸爸去年因病去世，妈妈下落不明，现在寄养在大爷大妈家。2017年8月，乡政府“三进三帮”走访人员了解到他们的情况后，赠送了学习和生活用品，并及时与里仁村联系，和村干部一起来到学校协商解决了孩子上学难题。走访人员通过网络平台向社会发出了爱的呼唤，详细介绍了陈晓的家庭变故，有个好心人士愿意对陈晓结对跟踪资助，一直资助到大学毕业。今年3月31日，委托乡扶贫办转交了2000元生活费给陈晓，陈晓接过钱后说“请您替我谢谢叔叔的资助，我一定会好好学习的。”

想像着陈晓考上高中、考上大学，生活越来越好，走访人员的脸上笑容藏不住了，这就是走访给特困群体带来的希望。

目前，该乡“三进三帮”大走访活动已成为一项常态化工作，要求全体干部职工勤走访、办实事、助脱贫。长期重点关注特困群体，为他们带去生活的希望。特困群体均有乡村两级干部结对，要求定期走访，排除生活中不安全因素，同时关注这些群体心理需求。组织发动走访人员入户走访，开展低收入群体劳动力调查摸底工作，建立低收入群体劳动力资源库，因人施策，保就业促增收。

(庄永召 罗铁红)

## 高渡 着力提高群众 “触网”意识

**本报讯** 高渡镇抓好电子商务进农村的大好机遇，借助“互联网+”的全新模式，多措并举推动农村电子商务健康发展。高渡镇邀请县电商办网销领域专家如期在该镇开展电商“春雷行动”培训班，及时将技巧技能传递给各电商经营者。

加强组织领导指定详细方案，为了将全镇电商做大做强，该镇成立电商工作领导小组。同时，制定完善了电商工作实施方案，细化责任，明确分工，做到责任到位、分工到人，每月召开一次电子商务工作推进会，积极推广村级电商发展中成功经验和做法，协调解决电商工作中存在的困难和问题，全力保障电商各项工作的有序推进，逐步实现村级电商全覆盖。

鼓励开拓创新。积极探索农村电子商务新模式，调动返乡高校毕业生、返乡青年和农民工、大学生村官、农村青年、巾帼致富带头人、退伍军人等参与农村电子商务的积极性。开展农村电子商务强镇创建活动，发挥带动作用，引领作用。鼓励各合作社、农场主创建农产品电子商务交易平台，积极参加各类农产品评比大会，引导各类媒体加大农村电子商务宣传力度，推广成功经验，提高知名度。

强化技能培训与后期保障。结合培训平台组织大学生村官、种植养殖大户、创业青年和在家待业妇女等进行电商培训，通过开展专题讲座和观看电商工作开展视频短片，着力提高群众的“触网”意识和“用网”能力。同时，为已从事电商或有意愿从事电商的人群搭建交流学习的平台，创建微信交流群与定期茶话会，线上和线下相结合，为农村电商发展创造良好条件。

(裴子祥)

专科	专家	坐诊时间
心内科	张金麟	淮安市一院心内科主任，主任医师
	张灵	北京军区总医院心内科主任医师，教授
	邵明学	南京市一院心内科副主任医师
骨科	袁涛	南京鼓楼医院骨科主任医师，教授，医学博士
	凌为其	常州市第一人民医院骨科副主任医师
	严家峰	淮安二院副院长，神经内科主任医师
神经内科	李峰林	南京市一院神经内科主任医师，医学博士
	毛晓明	南京市一院内分泌科医学博士，研究生导师毛晓明
	张金坤	淮安市第一人民医院放射科主任医师
放射科	张金坤	淮安市第一人民医院放射科主任医师
超声室	陆建国	淮安市第一人民医院超声科主任
风湿免疫科	陈兴国	南京市一院风湿免疫科医学博士，研究生导师
儿科	李玉红	淮安市第一人民医院儿科主任医师，研究生导师
口腔科	张双姚	江苏省口腔专业委员会常务委员，美国密西根大学高级访问学者，淮安市一院口腔科主任医师，医学博士
耳鼻喉科	金新	淮安市第一人民医院耳鼻喉科主任
中医科	姜正斌	国际注册主任中医师，中国针灸学会常务理事，中医教授
	郑凯	世界中医药联合会消化病专业委员会，省中医院消化科专家

# 众兴：“小微权力”晒在阳光下

**本报讯** 近日，众兴镇界湖居委会门前，一群人在“三务”公示栏前有说有讲地聊着、笑着……走近一看，大家正对公示栏中的《众兴镇村务工作权力清单》纷纷议论着。

“看似‘小微’的村级财务权力，一旦私用、乱用、滥用，就会对百姓群众的利益造成严重侵害，甚至影响到农村的经济社会发展。”众兴镇财政所所长高雷对“小微权力”的重要性有着自己的见解。之前村居存在着基层权力界定模糊、决策随意、监管薄弱等种种问题。为此，众兴镇财政所联合镇农经、组织、法制等部门，深入探索基层权力公开透明化运行，明确村级“小微权力”及规范化运行程序，不断推进

基层法治财政建设。

该镇结合政社联建工作，编制出台“小微权力”清单——《众兴镇村务工作权力清单》，规范了村级集体和便民服务22项权力事项，并绘制了村级财务管理、阳光村务、村级招投标管理、村级集体资产资源处置、村民救助款申请等13个流程图。同时规定，21个村居党务、村务、财务情况每月都要定期在“三务”公示栏公示，以及在镇微信群里进行群晒，保证干群的知晓率，能够更广泛地听取村民的意见与建议。重大的村级事务还要通过民主论证会等途径，落实群众的知情权、参与权和监督权。群众、村监会和上级部门共同构成监督体系，对违反“小微权力”运行规定的，撤销相关决定，情节严重的，采取党纪处分等追责措施。

“小微权力”清单如何发挥作用，众兴镇大兴村村民董和平有着亲身体会。该村通过召开村民代表会议，80多名代表审议了老街道搬迁和长河是否拓宽问题，居民争论不休，意见不一。通过对照“小微权力”清单，按照村民自治的原则，大家坐在一起，共同讨论、协商，最后形成了决议，老街道按时搬迁，长河不拓宽，但是要对其进行整治提升，堵好缺口，清理障碍，款项村民自筹。“‘小微权力’清单公开村务信息后，村里的每个人都成了监督员、考核员，从一支笔、一把铲子，到一次维修、一个工程，村里的每一笔支

的，撤销相关决定，情节严重的，采取党纪处分等追责措施。

出都看得清清楚楚、明明白白，是一本明白账，有效地避免了村级权力变成‘糊涂账’。”村监会负责人朱成文高兴地说着。基层权力再小、再微也应该晒在阳光下，装进制度的笼子里。规范村级“小微权力”，是对村党组织领导核心地位的加强，是对村民自治制度的完善，是农村基层工作的机制创新。“小微权力”清单就好比给村务权力配上一本说明书，让村干部明白自己该做什么、不该做什么、该怎么做，既方便了老百姓参与监督，又防范了“踢皮球”、吃拿卡要及以权谋私等不良现象的发生，能够有效地规范村级财务的管理。

(王守成 周天照)

## 正当花期用心摄



春暖花开，说起赏花观景，何必舍近求远？泗阳哪儿没有花？没有景？从城区的绿地公园到乡间农家，处处有花，遍地是景。牡丹、芍药、大片的油菜花……正在泗阳大地恣意怒放！4月15日，泗阳县摄影家协会组织的摄影人，用脚步探寻花径，用镜头定格美景。

“庭前芍药妖无格，池上芙蓉净少情。唯有牡丹真国色，花开时节动京城。”卢集郝桥村医刘静波的家掩映在各种花木之中，他家的门前种植了一大片牡丹，放眼望去，黄色、肉红色、深红色、白色……那朵朵娇艳的牡丹，一大朵一大朵竞相绽放，花色艳丽，姿态优美，颜色诱人，玉笑珠香，馨香

淡雅。徜徉在这片怒放的牡丹花丛中，令人如痴如醉，摄影人的相机纷纷对准这“国色天香”，快门声响个不停。

“自古风流芍药花，花娇袍紫叶翻鸦。诗成举向东风道，不愿旁人定等差。”位于S245西侧的众兴镇杨集民族村，万亩油菜花远远望去，金色铺满大地。杨集立足村落特色、自然风光、民俗文化和地形地貌，坚持以花为媒促发展，按照“春有油菜花、夏有葵花”的发展思路，打造民俗体验、绿色休闲为主题的“旅游+”生态乡村旅游项目，不断促进农业和旅游、民族村寨建设共融共生。

南京游客、本地市民穿行油菜花

海之间，尽情挥洒美好心情，将愉快心境融化于金黄色阡陌之上。几十台“长枪短炮”和两架“飞机”自然不会放过这些精彩瞬间，伴随着指尖掀响快门，一幅幅美图随即收入镜中。

“自古风流芍药花，花娇袍紫叶翻鸦。诗成举向东风道，不愿旁人定等差。”杨树博物馆院内东侧的杨树林下，芍药花、牡丹花次第绽放，一排排一簇簇。那么妖娆多姿，赏心悦目。

正当花期，本土摄影人已为大家寻花探径，小伙伴们，快走赏牡丹、芍药、油菜花去，尽享乡野之乐！

本报记者 颜崇旺/文  
通讯员 王劲云/摄

## 李口：精准选配村级“领头羊”

**本报讯** 3月份以来，李口镇为了认真实施乡村振兴战略，组织专门人员对各村“两委”班子及村干部进行2017年度工作考核。依据考核结果，以选优配强村干部为基准点，从严把握选人用人工作程序，对各村居干部进行了调整，实现了选出好干部，配出好班子的既定目标，提升了村居班子队伍的凝聚力、向心力、战斗力。

全盘式考察，精准识人。李口镇考察组历时一个月对全镇16个村居的班子整体运行情况和所有村干部进行考察，着重在“乡语口碑”中，全方位、多角度、多层次深入了解考察对象，确保精准识人，剖析村班子存在的问题和制约集体发展的关键所在。考察组利用收集到的

信息和资料，针对村干部的年龄结构、学历、工作经历、专业特长、现实表现等情况进行综合分析，对李口镇各村居整体运行情况和存在问题作出总体评价，并形成建议方案上报镇党委。

多角度研判，精准选人。通过前期考察，走访征求意见，镇党委会议研究，对因为年龄、身体等原因不能胜任工作的14名村干部进行调整，对工作不称职、履职不尽责的4名村干部进行诫勉谈话。后期，还将坚持老中青搭配、能力互补的原则选齐配强村“两委”班子，形成梯次结构，把一批年富力强、素质较好、肯为民办事的青年同志吸收到村“两委”班子，使村干部的年龄、文化结构得到优化。

全方位保障，精准待人。坚持“以人为本”理念，积极完善保障激励机制。镇党委对离任的超龄村干部发放了1000元的慰问金，并召开座谈会，关心离任村干部的生产生活情况。对于在职的村干部，镇党委更是做到全方位保障。在物质待遇上，村干部的养老保险镇财政给予一定比例补贴，年底根据分档竞赛结果，发放一定金额的奖金。在政治激励上，拓宽村干部的发展空间，注重把优秀村干部适时推荐担任各级党代表、人大代表和政协委员，给予一定的荣誉和政治地位。选配年轻的新村干到外地学习培训，提升他们到工作能力。在身心健康上，组织部门定期对村干部进行思想沟通，在思想上鼓劲加油。

(王亚威 丁广峰)

创建

## 全国文明城市

突破2018

## 南刘集 文明创建做实满意文章

**本报讯** 今年以来，为深入推进全国文明城市创建工作，南刘集乡在长江路、黄河路、刘三路等老旧街道大力实施整治提升工程，随着工程的完工，基础设施、宣传氛围、群众满意度均得到大幅提升，文明创建成果正日益凸显。

加大基础投入。工程之一长江路改造提升整治总投资90余万元；工程之二黄河路改造提升进入招投标阶段，计划总投资110万元，重点进行道路修建、下水道建设清理、外立面改造墙、二场一厕建设、绿化补植等工程，居民生活出行更加方便，生活舒适度大幅提升，政府关怀民生和文明创建成果惠及了更多的人民群众。

加大氛围营造。为强化文明创建的宣传力度，乡村二级紧紧围绕社会主义核心价值观、中国梦、学习十九大精神、志愿服务、法制科技等创建内容，重新打造南刘集西出口、南入口及志愿者服务广场；村居内村规民约、村民公约、中国梦、社会主义核心价值观和十九大精神等内容抬头可见；增设了村居文化墙建设“孝老爱亲”、“邻里友好”、“志愿服务”、“奉献敬业”、“守信诚实”特色村居，村民的文明素质在文化建设中提升，推动着乡村的文明创建工作。

加大满意度提升。为提升村民文明素养，共创和谐美丽家园，南刘集乡紧紧围绕“提高村民幸福感、满意度、和谐度”的目标，以人为本，搭建平台，大力开展特色创建活动。常态开展文明创建基础知识竞赛，大力宣传社会主义核心价值观、弘扬身边好人好事，激励乡域内村民“比学赶超”，踊跃参与文明创建的热情；创新开展“垃圾分类”先进户、“家风家训”文明户、“孝老爱亲”模范户、遵纪守法“光荣户”等评选活动，引导全乡村民文明习惯的自我养成。

(刘同鼎)

## 史集 乡村振兴夯实“智力”基础

**本报讯** 史集街道在乡村振兴工作中，注重乡村人才的培养，着力加强乡村干部队伍建设和专业人才引进培育，不断夯实乡村振兴发展智力基础，助力乡村振兴战略长效推进。

吸引外出务工人员回乡就业创业。为了深入了解基层群众的真实想法，努力破解人才流失，吸引外出务工人员投身家乡建设，助推乡村振兴，今年以来，史集街道通过灵活多样的招工活动，因地制宜，齐心协力做好招工工作。截至目前，共计吸引300余位外出务工人员回乡就业创业。

培养高素质“三农”村干部。加强乡村干部队伍建设，多渠道选配村居党组织书记，开展村级后备干部孵化和优秀年轻干部递进培养行动，培养一批懂农业、爱农村、爱农民的“三农”干部队伍。

加大力度吸纳专业人才。正是桃花盛开的季节，成片的桃树纷纷吐露新芽。史集街道民主村尚然农场朱政显得特别忙碌，忙着对桃树施肥、预防病虫害等管理。朱政2013年开始种植葡萄，最初无经验，常常为技术问题发愁。后来，他在参加街道组织的种植技术培训后，成为一名葡萄种植专业能手。此后，朱政在专家指点下，经过自身钻研，成功培育出了不少新品种，带动不少农户增收致富。

(张乐乐)