



沭阳 151 家“家电下乡”销售网点通过备案

微波炉、热水器两类产品新增入补贴产品之列

■记者 张峰

本报讯 为扩大农村消费,提高农民生活质量,自2月1日起,我市“家电下乡”工作正式启动。近一个月以来,此项工作实施情况如何,就相

关问题,2月20日,记者采访了沭阳县经贸局市场运行股李波股长。

据李股长介绍说,在该项工作中,沭阳已做好151家销售网点的备案认证工作,其中家电网点47家。目前店面及柜台设置、标识制作

等工作已基本完成。原则上每乡镇两个网点,用户可以通过登录“家电下乡信息管理系统”查询具体网点。此外,李波股长还说,除了彩电、冰箱、洗衣机、手机等四种补贴产品外,最近国务院又将微波炉、热水器

增加为补贴产品之列。

李股长说,自2月1日以后,凡符合条件购买电器的农户,都可以办理补贴手续,但切记要按购买须知要求,带好识别卡、购物发票以及身份证、一卡通、户口簿等证件。

沭阳严查教育乱收费现象

4名责任人受处理,1名校长被免职

■见习记者 章胜

■通讯员 周善来 崔崑

本报讯 昨日,记者从沭阳县有关部门获悉,该县通过明查暗访、重点督访、有奖举报等方式拓宽信息渠道,加大对教育乱收费的查处力度。截至目前,该县已查处教育乱收费案件4起,4名责任人受到处理,其中1名校长被免职。

今年以来,该县严格执行收费政策,统一实行教育收费公示制度、收费项目和收费标准,统一持证收费,统一使用财政部门印制的收费票据,统一实行“收支两条线”管理,规范规范学校收费行为。

沭阳设13个岗点保道路安全

■通讯员 李亚汉 吴江

本报讯 为防止路面交警在执勤时产生松懈思想和麻痹思想,近日,沭阳县交巡警大队组织召开了由城区一中队全体民警、辅警157人参加的“队伍教育整顿、服务软环境建设”会议。在城区,并已经设了13个岗点保交通顺畅和安全。

会议特别强调,所有民警辅警必须长期绷紧保城区道路交通安全这根弦不放松,努力营造优美的道路交通环境,为客商在沭投资提供优良的交通服务。会议还重申了交通警察的“五条禁令”、辅警的“七条禁令”和工作职责。

春运 40 天

沭阳汽车站发送旅客 35 万人次

■通讯员 王志坚

本报讯 2月22日,据沭阳汽车站对客流量的统计显示,40天春运,沭阳汽车客运站安全发送的旅客人数达到35.7万人次,与去年同期略有下降。运输安全生产形势总体平稳,未发生重特大交通运输事故。

据客运站总站总经理张福生分析,今年春运安全平稳,主要有以下几个原因,一是由于国际金融危机影响,农民工在去年底就已经返乡,使整个春运的客流量与去年同期相比有一定下降,今年春运客流最高峰,也比去年同期减少2000多人次。二是客流量较为平稳,没有出现大起大落的情况。节前春运的客流是逐日缓慢下降,节后的客流则是缓慢上升。三是节后春运客流量长时间保持高位。

春季谨防防病从口入

■记者 张峰

■通讯员 周祥

2月20日下午,沭阳县某中学食堂工作人员在进行健康检查。

为保证师生饮食卫生安全,从2月18日开始,沭阳县卫生监督部门分批对全县学校食堂从业人员进行集中健康体检,有效预防群体性食物中毒和食源性疾患。



沭阳人才交流中心:

围绕人才核心 做足服务文章

■记者 张峰

■通讯员 陈慧敏

对于县域经济发展来说,人才是一项至为关键资本要素。可以说,县域人才的培育和开发为县域经济的发展提供了巨大的智力支持,有效促进县域经济的发展。

作为人才的管理、服务部门,近年来,沭阳县人事局人才交流中心紧紧围绕政府职能转变和人事工作重心的转移,着力彰显公共服务公益性,在人才资源开发、大学生志愿者管理服务、自身建设等方面做了大量工作,为县域经济发展提供了人才保障和智力支撑。中心曾先后获江苏省人事代理服务工作先进集体、江苏省第二届毕业生就业服务百日行动先进集体,“以才引才”工作被评为2008年江苏省人事系统亮点工作。

引凤返巢,多元化聚集人才

2008年11月22日,沭阳县职教中心院内,热闹非凡,2000余名大中专毕业生将宽敞宁静的校园挤成了热闹的大街。这是沭阳县首届校园招聘会的现场。在本次招聘会上,沭阳经济开发区等园区42家企业将60多个专业、700多个就业岗位带给求职的大中专毕业生。同时,县人事、劳动保障部门还在招聘现场设立了高校毕业生就业政策咨询服务台、未就业高校毕业生登记处,为高校毕业生提供政策解答、就业指导、建立未就业高校毕业生信息库等项服务。

以上是该县人才中心,依托人



才市场为企业和求职者打造优良平台的一个画面。据统计,2008年,该中心共举办“引凤返巢”、大中专毕业生专场招聘会等大型公益型招聘会6场,人才集市16场,校园招聘活动2场,吸引了300多家用人单位、20000多名求职者参会交流,达成就业意向4300余人;组织了网上招聘活动,共为毕业生提供就业岗位1500多个,有800余名毕业生与用人单位达成就业意向。利用上级人事部门组团招聘机会,该中心组织56家重点企业事业单位7次组团赴全国招揽急需人才。这些活动为县域经济的发展聚集了大量的急需人才,推动了经济的快速发展。

围绕发展,全方位培养人才

引进人才,目的是发挥人才的

推动作用,服务地方经济建设。为了促进人才的成长,人才中心通过举办技术培训等措施,不仅留住了人才,更促进其知识转化,为地方经济发展提供了智力支持。

去年4月,为进一步提高从业人员的专业技术水平,同时为大学生创业示范点建设提供技术支持,中心与相关部门联系举办了“畜禽养殖新技术培训班”,对全县200名从事畜禽养殖的专业技术人员和大学生村官进行了集中培训。专业知识与县情相结合,让参训人员都深感收获不小,都说政府为农民办了一件好事。

为了帮助各类人才尽快找到适合的工作岗位,并在岗位上发挥才能,全面成长,中心积极引导毕业生转变就业观念。两年来,通过实施“大学生志愿服务沭阳计划”,共有



140多名大学生志愿者到乡镇基层从事支农、支医、支教工作;通过发挥毕业生就业见习基地示范性作用,中心又安排未就业毕业生近百人到开发区企业见习,其中部分毕业生已经成为正式员工;积极鼓励毕业生到非公企业和民办非企业就业,并为其提供各类人事代理服务。

经县政府批准,中心还设立了大学生志愿者创业项目扶持资金,对大学生创业予以资金支持、技术支持、信息支持激励大学生创业,使各类人才都能在选择中找到自身的合适的岗位,在合适的岗位上实现人生的价值。

营造环境,多举措服务人才

人才招来了,怎么样才能留住,并实现“以才引才”?中心牢固树立

服务理念,以“人才服务月”等活动为抓手,通过场地招聘和网上招聘相结合、农村乡土人才和大学生村官相结合、服务一般人才和服务特殊人才相结合等措施,努力营造人才创业、创新、创优的良好环境,不仅留住了人才,而且还实现了“以才引才”。

为了让外籍大学生安心工作,中心在认真做好大学生志愿者工资的发放、三金办理等各项工作,落实好相关优惠政策的同时,还开展“金秋乡村行”活动,组织外籍大学生志愿者父母来沭联欢并参观该县建设成果,为大学生志愿者安心工作提供全方位保障。

为照顾就业困难人员,中心还成立了惠民人才流动服务站,将服务触角延伸到困难家庭,建立领导挂钩联系制度,对符合条件的就业困难人员送上《再就业优惠证》、小额担保贷款、免费职业介绍和培训等扶持政策。

据统计,2008年,中心档案室仅接收档案就达3101份,转出档案1070份,上报各类材料8000多份;为数千名人才提供档案管理、户籍挂靠、合同鉴证、工资核定、转正定级、职称评定等人事代理服务,解决他们的后顾之忧;为85名毕业生办理了户籍挂靠,为120多名非公经济组织员工办理了工资审批等工作。同时,还圆满完成了江苏省“有突出贡献中青年专家”、“高层次创新创业人才”、“六大人才高峰”、“引进国外人才项目”以及市“135”工程、“优秀科技专家”的组织申报等项工作,为企业和各类人才提供了零距离无障碍服务。



沭阳文明在线