

开栏语

尊敬的读者朋友:

社会发展日新月异,群众生活丰富多彩。在大力推行依法治国、充分保障人民群众知情权、话语权的当下,作为媒体,给广大读者提供一个思想的阵地,声音的广场,是我们义不容辞的义务和责任,正因如此,随着今日晚报正式扩版提质,“西楚时评”版也正式推出。或远或近,或多或少,每天发生的新闻都值得品味和深思。本版特设时评主持人,每日从众多社会热点事件中,遴选推荐某个话题供读者朋友表达思想,交流观点。

本版每日一期,欢迎赐稿。

“家长打孩子警方须制止”的探索意义

孙仲

近日,辽宁省颁布法规,规定“家长打孩子警方须制止”。相关草案中明确,公民、法人和其他组织有权制止并向公安机关举报正在实施的家庭暴力行为,公安机关接到举报后应立即出警,予以制止,并依法作出处理。(11月5日《重庆晚报》)

无独有偶。据报道,前不久,北京市出台规定,将被传统观念纳入“家务事”范围的家庭暴力,确定为公安机关法定出警工作范围。

据了解,目前像美国、英国等国家,如果孩子因遭受家长体罚报警,警方就必须出警。一些社会学者认为,一点点体罚可以理解,主要看初衷是管教孩子还是宣泄情绪。如果是情绪宣泄,那么行政力量干预是合适的方式。

对于“家长打孩子警方须制止”

这样的规定,人们可能会持有不同的意见和看法,认为公安干预家庭暴力涉嫌“多管闲事”。这是很正常的现象。任何一项制度或措施的出台,都要经历被人们认识、理解和接受的过程,在此过程中,难免出现些不同声音。

笔者以为,应当全面而客观对待将家庭暴力纳入公安出警工作范围。

首先,它是维护家庭成员权益,促进家庭和睦的需要和体现。俗话说,家和万事兴。作为家庭,必须保持安定、和睦,这样才能很好地立足于社会大家庭,使得家庭成员各方生活得幸福、安宁、自由。然而不争的事实是,不但一般家庭都偶尔会出现摩擦,而且好多家庭还经常发生父母打孩子之类的家庭暴力,给相关家庭成员造成身体或心理伤害,这方面的例子可以说不胜枚举。更可怕、更可悲

的是,好多人思想上存有误区,认为家庭的私事外人无权干涉,公安也不能过问,所以不但时常对子女或配偶使用家庭暴力,还认为这是天经地义的,甚至认为是自己的权利。有时候,有限等方面出面,也苦于自身权力有限等因素,难以解决矛盾和问题。将公安干预家庭暴力上升到法律高度,不但使市民们思想上有所触动,不会再轻易发生家庭暴力现象,而且也让公安方面有了更充分的理由和权力来干预家庭暴力。这也体现了有关方面对家庭以及家庭特殊成员的关爱。

其次,它是对家庭暴力的干预,而不是防范。在目前国情下,家庭暴力现象可能很难从根本上得到解决,即使将家庭暴力纳入公安出警工作范围,赋予了公安“名正言顺”的干预

家庭暴力的权力,所起的作用也是相对的。打击和预防家庭暴力,责任在社会各方面,而不仅仅在公安。公安出警处理家庭暴力问题,在依法办事的同时,也应厘清轻重缓急的关系,而不能采取一刀切的应对办法。公安应将自己的职责定位在接警后迅速出警,并切实帮助解决问题,遇到性质严重的要依法追究当事人责任,但对于轻微的、特别是现场能够调解的,则不必过于动用法制手段。

不妨将其作为一种探索,为下一步的更加法制化管理做准备。值得借鉴的是,在美国、英国等好多国家,家庭暴力是违法的,一旦出现家庭暴力,不管受害人求助与否,警察都有权进行干涉、过问,直至追究当事人法律责任。先由公安介入干预,然后再考虑法律制约的问题。

西楚时评

主持人 陈秋实 邮箱 cq9790702@sina.com.cn

时评导看

当家暴遭遇法制

家庭暴力,这是个全球化的问题。尤其在我们中国,经受了几千年传统文化、强调“男尊女卑”的封建思想,似乎国人对“谁家打老婆和孩子”这类的“家事”不以为然,甚至都不太称其为家庭暴力,既然而与己无关,也就懒得搭理。而如今辽宁法定“家长打孩子警方须制止”则彻底打破了国人的“家事”观,也惊醒了众多的“暴力家长”。

社会文明的不断进步,依法治国的不断推进,必将使得人权保障更加制度化和具体化。从这个意义上说,家庭暴力不仅侵犯人权,更有悖法理;不仅给家庭受害成员带来心理上的创伤,影响家庭和睦,更给社会带来诸多不稳定因素。

如今,许多欧美发达国家都专设了“家暴热线”,这个热线电话在他们国家就跟咱国内的“110”“120”一样深入人心,其实,司法干预也好,民间力量也好,正如孙仲先生“打击和预防家庭暴力,责任在社会各方面”所述,目的在于解决问题,增进理解和沟通,回归人性,让家庭暴力在亲情的光辉下遁迹。

该给道德冷漠以当头棒喝

郑玉超

面对见义勇为,我们除了崇敬就是感叹。当英勇献身的长江大学三名大学生身沉江水,不知所踪,稍有点良知的人都会忧心忡忡。而就在这两天,我们却看到了社会上极不和谐的一面,打捞者居然稳坐船头,和岸边的求助者冷漠地谈起了“生死交易”。(11月3日网易新闻)

大学生舍己救人而献身,其情景令人垂泪叹息不已,而打捞者竟挟尸要价,实在让人心寒。看来在打捞者眼里,那些献身的大学学生真的“事不关己”,甚至从中看到了牟利所在,一五一十砍价,做起了生意。这种十足的丑态冲击着我们的视网膜,刺痛着我们的神经。

道德冷漠的盛行已超越了社会心理承受能力,扭曲了人们正常的道德观、人生观和价值观。在过去,“人人为我,我为人人”思想曾被视为“过街老鼠,人人喊打”,但现在看来,也有着它合理的逻辑成

分。试想,当别人危难之时,我们只想着借机捞一把,赚点昧心钱。一旦换个角色,受难的是我们,旁观的是别人,我们还有什么资格去谴责他们,去诟病道德冷漠背后的人性堕落?必须承认,我们在这个时代,不少人有浓厚的“铜臭情结”,过分看重“人人为我”却漠视“我为人人”,对舍己救人、挺身而出的英雄之举和正义之行,缺乏普遍的、广泛的、深刻的社会认同感。

当务之急,我们该对道德冷漠以当头棒喝,让此类行径如“过街老鼠”,见不得阳光。同时,从现在做起,把道德关怀作为现代文明社会的一种价值取向,更为重要的是,在人性、情感和法制的范畴内,真正构建出新的社会道德体系,重塑道德评价标准,努力建成社会机制,教育和引导人们以身作则乐于助人,维护社会正义、关爱他人疾苦,减少直至杜绝这类冷漠现象发生。

校外桌球室“监管空白”谁之责?

叶敬之

据《宿迁晚报》11月4日报道,市民刘女士报料说,自己上高中的孩子最近迷上了桌球,经常到学校外面的经营摊点打桌球,导致成绩直线下滑。记者向教育局、工商局、文广局等有关部门反映,均称不属于本部门的执法范围。校外桌球室,竟然是一个“监管空白”。我们不禁要问:“校外桌球室,到底该谁管?”

教育局称,相关文件规定中小学周边200米范围内禁止开设网吧、电子游戏厅、歌舞厅、桑拿洗浴等商业经营项目,没有规定禁止开设桌球室,这话说得有理;工商局认为,只要有营业执照,就可以经营桌球生意,这话说得没错;市文广局表示,学校周围的桌球室不在他们的管理之列,这话说得也对。他们都在按照法律法规和有关红头文件办事,何错之有?

但是,笔者总觉得有点不对劲。试想,学校外面的桌球室,可能开设已不止一天两天了;对学生学业造成的影响,应该不止刘女士的孩子一个人;可是,为什么这桌球室一直存在着呢?文件规定毕竟是自上而下的,而下方的情况不断变化,因此,上头的文件规定难免也有滞后的时候。作为基层有关部门,应该灵活执法,面对瞬息万变的社会,及时

研究对策,解决民生民忧。尤其是学生所在的学校,也一直没有向有关部门反映情况,采取漠然置之的态度,这更是让人遗憾。

刘女士的电话,还让我想到另一个问题。不是网吧,不是黄色书籍,不是毒品,仅仅是一个桌球室,就把她的儿子“击倒”了,使他放弃了学业,沉迷其中。可见,他的儿子厌学到了何等程度。

由此可见,孩子的学习也有一个监管问题。现在孩子厌学,表明孩子的学习监管也出现了空白。这个“监管空白”的责任在谁?我以为,家长有责任。如果家长只顾自己赚钱,满足孩子的生活条件,忽视孩子的精神需求,孩子的厌学在所必然;学校也有责任。长期以来,一些学校大搞应试教育,每天把孩子关在教室里,听老师满堂灌输知识,做老师布置的重复作业,稍不如老师的意,就遭到严厉的批评,甚至讽刺挖苦、体罚。学习上体会不到成就感,精神上还要遭受折磨,孩子自然就讨厌学校,憎恨学习,继而沉迷网吧、电子游戏、桌球室,从这些地方寻求精神上的寄托,感受成功的快乐。

希望各有关学校、家长乃至全社会都来关心孩子的成长,积极主动地填补监管空白,让孩子们在和谐纯净的环境里长大成人。



在广州市政府采购中心组织的一次投标中,广州格力空调销售有限公司以最低的出价成为中标候选供应商,不料集中采购机构组织评标委员会“复评”,其结果却是一家出价最高的供应商中标。广州格力空调销售有限公司向广州市番禺区财政局投诉两次被驳回,遂将维持其处理决定的广州市财政局告上法庭。(《珠江晚报》11月3日) 老毕 作

太平人寿·诚聘英才

“中国太平”是隶属于国务院的国有控股金融保险集团,是我国第一家跨国金融保险控股集团,其品牌历史源远流长,1929年始创于上海,1956年移师海外专营寿险业务。作为“中国太平”的重要成员公司,专营寿险业务的太平人寿历经八年以来的持续发展,业已成为新时期中国太平持续发展的战略支撑力量,是中国太平业务和盈利的主要贡献者。

目前太平人寿已在宿迁开业,在我市全面开展业务。期待着一批愿意投身于保险事业、愿意致力于宿迁人民的生活增添祥和与安宁的优秀人才加盟,公司必将为您提供无限的发展空间,与您竭力打造宿迁第一保险产品! 现诚聘英才:

客户经理(30名) 一、岗位描述: 1、专业的工作形象、良好的工作环

境,由派驻银行网点从事销售及服务工作,向固定客户群提供咨询服务及产品推荐;

2、正式劳动合同,内勤待遇 底薪800以上+五险一金+高额业务提成); 3、晋升通道顺畅,培训机制完善。

二、招聘条件: 1、形象气质较好,表达能力出色,有专业精神,勤奋敬业,女性优先; 2、有销售、服务工作经历者(从事化妆品、服装销售及酒店服务等)优先,有银行或保险工作经验优先; 3、学历要求:大专以上学历(条件优秀者可适当放宽学历要求); 4、年龄:18到35岁。 营业部经理:(4名)

一、岗位描述: 1、本人直辖网点的销售及服务工作;

2、所辖团队客户经理的管理、培训; 3、经营所辖银行渠道并达成所辖团队的业务目标;

4、正式劳动合同,内勤待遇(1200以上底薪+管理津贴+五险一金+高额佣金及全辖网点绩效分润)。

二、岗位招聘要求: 1、一年以上银保销售或银行工作经验,专业敬业; 2、学历:全日制大专以上学历; 3、年龄:23到40岁; 4、积极进取,有较强的培训、辅导、沟通、管理能力; 综合内勤:(1名) 一、岗位描述: 1、部门人事管理,及日常文书工作; 2、运营及保全相关事宜等。

二、岗位招聘要求: 1、有相关工作经验,有保险公司相关岗位经验优先;具备一定的策划能力。

2、年龄在22到30之间(条件优秀者可适当放宽),性别不限;

3、学历:全日制本科及以上; 4、具有较强的责任心、具备良好的沟通技巧,专业的电脑操作水平。

培训讲师:(1名) 一、岗位职责: 1、对销售团队及其他内勤人员进行培训,提升技能; 2、对银行人员进行培训及开展客户沙龙等活动; 3、负责本部门早会经营及其他会议的组织工作; 4、负责产品分析、培训及推动工作; 5、负责银行保险部门培训档案的整理、经营日志的文档管理。

二、岗位招聘要求: 1、有一年以上相关工作经验; 2、学历:全日制大学本科;

3、22岁到35岁之间,性别不限; 4、良好的培训及培训组织能力;

5、良好的企划能力; 6、具有较强的责任心、团队精神及沟通能力;

应聘方式: 应聘人员一经公司面试合格录用,即签订劳动合同,缴纳“五险一金”,享受相关福利待遇。 应聘方式: 1、邮寄个人相关材料(个人简历、身份证、学历证明复印件、4寸生活照一张、1寸工作照2张)至宿迁市宿城区发展大道99号国泰广场5号楼4层 太平人寿宿迁中心支公司人事行政部(邮编:223800)

2、联系电话:0527-88280606 邮箱:cxk121823@163.com 联系人:陈经理 注:以上材料进入公司人才库,恕不退回。